



Relatório da I-Conferência Municipal LGBTQIA+ do Município de Itaubal-Ap

1. Introdução

A Conferência Municipal LGBTQIA+ foi realizada no dia 11 de julho de 2024, no CRAS-Joely Naiane, foi convocada pelo Decreto Municipal nº 163/2024-GAB/PMI de 02 de julho de 2024, pelo Prefeito Senhor José Serafim Picanço Filho, com o objetivo de discutir e propor políticas públicas voltadas para a promoção dos direitos e da inclusão da comunidade LGBTQIA+ no Município de Itaubal. Este relatório apresenta um resumo das atividades, discussões e recomendações resultantes do evento.

2. Objetivos da Conferência

- Discutir os desafios enfrentados pela comunidade LGBTQIA+ no município.
- Propor ações e políticas públicas para promover a inclusão e o respeito à diversidade.
- Fortalecer a rede de apoio e proteção aos direitos LGBTQIA+.

3. Organização do Evento

- **Data:** 11 de julho de 2024

- **Local:** CRAS-Joely Naiane

- **Organização:** Secretaria Municipal de Assistência Social, compondo a Comissão Organizadora pelo Decreto n.º 163/2024-GAB/PMI. Senhores Nice Daiane dos Santos Brazão-Coordenadora do CRAS- Joely Naiane / Alcení dos Santos Gomes-Diretora de Assistência Social / Iranildo Borgea Araújo-Coordenador do Fundo Municipal de Assistência Social / Leonardo André Miranda de Souza-Assistente Social / Dilcícléia dos Santos Amoras-Pedagoga Social

- **Apoio:** Gabinete do Prefeito, Equipe do CRAS-Joely Naiane, Conselho da Assistência Social, UBS Maria Raimunda Ferreira da Silva, Grupo LGBTQIA+,



4. Participantes

- Número total de participantes: 73
- *Representantes da sociedade civil: 05
- *Representantes do governo: 20
- *Organizações e coletivos presentes: 48

5. Programação:

14:00 às 15:00- Credenciamento

14:45: Abertura com a composição de mesa e fala das autoridades

14:50: Execução do Hino Nacional, Hino do Amapá, Hino de Itaúba

15:00: Fala das autoridades

15:30: Leitura e aprovação do Regimento Interno da 1ª Conferência Municipal LGBTQIA+

15:45: PALESTRA MAGNA DA CONFERÊNCIA.

PALESTRANTE: SRº. ANDRÉ LOPES – Presidente da Comissão Especial de Promoção da Cidadania e dos Direitos Humanos da População LGBTQIA+ do Estado do Amapá.

16:00: Apresentação Cultural da LGBTQIA+ - Tayná Rayala

16:00: Coffee-Break

16:20: Separação dos 04-Grupos de Trabalho

17:00: Apresentação das Propostas dos Eixos temáticos da Conferência

Eixo 1: Enfrentamento à violência LGBTQIA+;

Eixo 2: Trabalho digno e geração de renda à população LGBTQIA+;

Eixo 3: Interseccionalidade e internacionalização;

Eixo 4: Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

18:00: Escolha dos Delegados e Suplentes

18:30- ENCERRAMENTO

Com lanche, Entrega de Certificados e Apresentação Cultural do Cantor Kiel e seus teclados.



5.1. Abertura

- Boas-vindas e introdução: Joanne Costa Gomes

Quem compôs a mesa de abertura: -Vice-Prefeita: Karla Cristina Palha; - Secretaria Municipal de Assistência Social-Shirley Maria Barra; -Secretaria Municipal de Saúde e Sociedade Civil Organizada- Kewin Dilé Franco; -Lionara Fonseca-CELGBT, - Nice Daiane Brazão- Coordenadora do Cras.

- Palestra de abertura: Ivon Souza Cardoso

5.2. Eixos Temáticos

O referido tema foi discutido em 04 (quatro) eixos temáticos que nortearam os debates:

I - Enfrentamento à Violência LGBTQIA+;

- *Moderador:* [Nome]

- *Palestrantes:* [Nomes e temas]

II - Trabalho digno e geração de renda à população LGBTQIA+;

- *Moderador:* [Nome]

- *Palestrantes:* [Nomes e temas]

III - Interseccionalidade e internacionalização;

Moderador: [Nome]

- *Palestrantes:* [Nomes e temas]

IV - Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

Moderador: [Nome]

Palestrantes: [Nomes e temas]



5.3. Grupos de Trabalho

- *GT 1: Enfrentamento à Violência LGBTQIA+;
 - *Facilitador:* [Nome]
 - *Discussões e propostas:* [Resumo]

- *GT 2: Trabalho digno e geração de renda à população LGBTQIA+;
 - *Facilitador:* [Nome]
 - *Discussões e propostas:* [Resumo]

- *GT 3: Interseccionalidade e internacionalização;
 - *Facilitador:* [Nome]
 - *Discussões e propostas:* [Resumo]

- *GT 4: Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.
 - *Facilitador:* [Nome]
 - *Discussões e propostas:* [Resumo]

6. Plenária final (Discussões e Recomendações)

- [Resumo das discussões e propostas por eixo e por ente, para município, para estado e para união] e nome de quem apresentou as propostas por grupo de trabalho.

7. Eleição de delegadas/os/es:

Anexar a ficha de inscrição preenchida pela/o delegada/o/e.



8. Encerramento

- *Discurso de encerramento:- Secretaria de Assistência Social-Shirley Maria Barra

9. Avaliação e Feedback

- *Metodologia:- Feito convite individual via on-line para as autoridades; - Divulgação nas redes sociais e Rádio.
- *Resultados:- Positivos, onde tivemos um público presente que superou as nossas expectativas.

10. Anexos

- *Lista de participantes* (anexar cópia da lista de frequência)
- *Programação detalhada* (anexar cópia da programação)
- *Apresentações e materiais utilizados* (cópia, foto ou xerox de crachás, pastas, banners, faixas)
- *Fotos do evento* (algumas fotos)

11. Considerações Finais

A I-Conferência Municipal LGBTQIA+ do Município de Itaúbal, foi um evento significativo para a comunidade, permitindo um espaço de diálogo, reflexão e proposição de políticas públicas. As recomendações aqui apresentadas serão encaminhadas aos órgãos competentes para implementação e acompanhamento.

**Nice Daiane dos Santos Brazão
Coordenadora do Cras Joely Naiane
Município de Itaúbal-AP 14/10/2024*



ANEXO PROPOSTA DOS EIXOS

EIXO I ENFRENTAMENTO A VIOLENCIA LGBTQIFOBIA+

• MUNICIPIO PARA MUNICIPIO

- 1 - Realizar a Construção de casa abrigo para o Público LGBTQIA+ no Município de Itaúbal;
- 2- Criação da lei municipal que institua o dia 28 de junho como dia de enfrentamento a LGBTfobia;
- 3 Padronização do atendimento á saúde para o público LGBT;
- 4- Garantir atendimento psicossocial por meio de projetos que promovam acolhimento e proteção a saúde mental ao público LGBT;
- 5- Promover uma campanha ostensiva para uso do nome social com parceria com Ministério Público;
- 6- Promover a união matrimonial da população LGBTQIA+ que reside no município com parceria entre FORUM E órgão competentes;
- 7- Promover a 1º parada LGBT do município de Itaúbal;
- 8- Criação de base de dados quantitativos e qualitativos sobre as demandas de violência a população LGBTQIA+ do Município de Itaúbal pela rede de atendimento;
- 9- Promover oportunidades igualitárias de trabalho para os profissionais LGBTQIA+;

• MUNICIPIO PARA O ESTADO

- 1- Realizar capacitação profissional para servidores municipais para que ofereça atendimento de qualidade a população LGBTQIA+;
- 2- Capacitar os órgãos de segurança pública na defesa e direitos da população LGBT;
- 3- Realizar parcerias com a SEED para realizar rodas de conversas sobre violência no ambiente escolar contra pessoas LGBTQIA+ no Município de Itaúbal;

Município de Itaúbal-Ap.



- **UNIÃO**

- 1 - Criação de cota estudantil para pessoas transgêneros e transexuais;
- 2- Criação de cotas contratação obrigatória de pessoas transgêneros e transexuais que estão em vulnerabilidade nas ruas;
- 3- Criação de uma casa de apoio que ofereça abrigo e cursos de capacitação profissional aos jovens LGBTQIA+ vítimas de violência;
- 4- Criar rede de apoio e acolhimento para vítimas de violência LGBTfóbica para oferecer assistência Psicológica, jurídica e social para auxiliar no trauma e reconstruí suas vidas;

Eixo 2 – Trabalho digno e geração de renda á população LGBTQIA+

- ***Município para Município***

- 1- Garantir o direito de retificação de nomes com a criação de órgão Super fácil para garantir os direitos da população LGBTQIA+;
- 2- Garantir a criação de um centro cultural voltado para o público LGBTQIA+, trazendo dança e arte;
- 3-Criar um bazar da diversidade voltado para o empreendedorismo para o Município;
- 4- Promover a parada do orgulho LGBTQIA+ do Município;
- 5-Garantir contratos voltados à população LGBTQIA+ em prefeituras;
- 6-Garantir um percentual mínimo de 5% para a população LGBTQIA+ em todos os programas de capacitação profissional do município;
- 7-Criar centro voltado para a população LGBTQIA+ com psicólogos, exames, consultas médicas, consultórios.



- **Município para Estado**

- 1- Garantir contratos voltados à população LGBTQIA+ no estado (programas sociais);

EIXO 3- Interseccionalidade e internacionalização

- **MUNICIPIO PARA MUNICIPIO**

- 1 - Criar campanhas educativas as incluindo no calendário escolar, sobre preconceitos acerca a população LGBTQIA+, coibindo a LGBTQIA+ fobia;
- 2- Sensibilizar e orientar para o reconhecimento das famílias compostas por membros e/ou responsáveis LGBTQIA+, sejam os laços formalizados ou não, em consonância com a Matricialidade Sociofamiliar, tendo que ser executado em até 01 (um) ano e como órgão responsável as Secretarias Municipais de Assistência Social, saúde, educação, etc.
- 3- Promover formação continuada para professores sobre o tema LGBTQIA+;
- 4- Comunicar oficialmente e realizar campanhas permanentes de divulgação e orientação aos servidores públicos municipais sobre os direitos assegurados aos LGBTQIA+ e combate ao sexismo.
- 5- Manter e ampliar política de geração de renda e incentivar a criação de cooperativas e empreendimentos de economia solidária para população LGBTQIA+ ;
- 6- Articular uma parceria com empresas privadas para que esta comercialize os produtos do pequeno empreendedor;
- 7- Encaminhar (Guarda Civil municipal) os registros de atendimento de crimes de intolerância para o centro de referência e combate a LGBTfobia a fim de subsidiar o mapeamento dos principais pontos onde tais crimes ocorrerem;



8- Ampliar as políticas de saúde para a população LGBTQIA+ inclusive a população idosa e suas especificidades.

- **MUNICÍPIO PARA O ESTADO**

- 1- Criar campanhas educativas nas escolas sobre preconceitos acerca a população LGBTQIA+, coibindo a LGBTQIA+ fobia incluindo as mesmas no calendário escolar
- 2- Promover formação continuada para professores sobre o tema LGBTQIA+
- 3- Comunicar oficialmente e realizar campanhas permanentes de divulgação e orientação aos servidores públicos estaduais sobre os direitos assegurados aos LGBTQIA+ e combate ao sexismo;
- 4- Articular uma parceria com empresas privadas para que esta comercialize os produtos do pequeno empreendedor;

- **UNIÃO**

- 1 - Criar campanhas educativas nas escolas e universidades sobre preconceitos acerca a população LGBTQIA+, coibindo a LGBTQIA+ fobia incluindo as mesmas no calendário escolar
- 2- Promover formação continuada para professores sobre o tema LGBTQIA+
- 3- Comunicar oficialmente e realizar campanhas permanentes de divulgação e orientação aos servidores públicos federais sobre os direitos assegurados aos LGBTQIA+ e combate ao sexismo.



Eixo 4: Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+

• MUNICIPIO PARA MUNICIPIO

- 1 - Promover uma política de editais que contemplem a diversidade e a história da comunidade LGBTQIA+, garantindo a implementação da política cultural para esta população.
- 2- Estabelecer comitês municipais de diversidade, com a participação ativa de representantes da comunidade LGBTQIA+ na formulação de políticas públicas.
- 3- Criar conselhos municipais de diversidade com a participação de representantes LGBTQIA+
- 4- Que o município garanta viabilidade e recursos para a atuação de organizações ou conselho municipal em atenção a diversidade sexual de forma a haver maior divulgação e mobilidade nas ações do conselho e seus conselheiros e/ou dos agentes de atuação.

• MUNICIPIO PARA O ESTADO

- 1- Estabelecer um fórum permanente de diálogo com a comunidade LGBTQIA+ garantindo sua participação ativa na formulação e monitoramento das políticas públicas.
- 2- Definir indicadores e metas claras para o monitoramento e avaliação das políticas públicas voltadas para a promoção de direitos LGBTQIA+.

• UNIÃO



1 - Revisar o currículo escolar para incluir conteúdos que abordem a diversidade cultural e de gênero respeitando a pluralidade e promovendo respeito.

2- Reforçar a revisão de critérios de concessão dos benefícios habitacionais respeitando as especificidades da comunidade LGBTQIA+

• FOTOS





- FICHA DOS DELEGADOS DO MUNICÍPIO DE ITAUBAL

- RELAÇÃO DOS DELEGADOS ELEITOS

❖ PODER PÚBLICO

Nº	NOME	ENTIDADE	E-MAIL	CONTATO
01	KEWIN DILÉ CHAVES FRANCO	SEC. SAUDE	kewindile@outlook.com	98419-0428
02	MAURIO GERSON SANTOS VIANA	SEC. EDUCAÇÃO	mauriogersonviana@gmail.com	98406-9026
03	LEONARDO ANDRE MIRANDA SOUZA	SEC.ASSISTENCIA		99149-5429

❖ SOCIEDADE CÍVIL

Nº	NOME	ENTIDADE	E-MAIL	CONTATO
01	MARIA LAURA DE ALMEIDA ALCANTARA	F.C.A-FACULDADE	NÃO TEM	98429-2232
02	JEAN FRANCISCO ABREU SOUZA	GRUPO LGBT	---	98117-1270
03	JESSICA FLORIPES BRAZÃO MENDES	POPULAÇÃO NEGRA	jflorippes@gmail.com	98129-7943
04	GHEYSA FLORIPP BRAZÃO MENDES	QUILOMBRO DO SÃO MINGUEL	fgheysa@gmail.com	98411-9729